

Tendențe în domeniul construcțiilor – percepțiile companiilor

Ovidiu Voicu
Cluj, 14 octombrie 2009



Conținutul prezentării

- Obiective și metodologie
- Rezultatele cercetării
 - Profilul eșantionului
 - Investiția în formarea angajaților
 - Strategii de recrutare
 - Deficit de forță de muncă și nevoi de formare

PARTENERI



Obiective și metodologie (1)

- Obiectivul studiului este analiza principalelor evoluții din domeniul resurselor umane în sectorul construcțiilor, în România, din perspectiva firmelor de construcții, în vederea identificării tendințelor actuale.
- Metoda aleasă - cercetarea cantitativă la nivelul firmelor de construcții, pe un eșantion de persoane din managementul de vârf al companiilor

PARTENERI

Proiect finanțat de
UNIUNEA EUROPEANĂMINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013MINISTERUL EDUCAȚIEI,
CERCETĂRII ȘI INOVĂRII
OIPOSDRUCASA DE MESERII
A CONSTRUCTORILOR

Obiective și metodologie (2)

Eșantionul.

- Eșantionul țintă a fost de 350 de chestionare completate
- Eșantionul realizat este de 171 chestionare completate
- Eșantionul realizat permite analiza cantitativă exploratorie a domeniului.
- Eșantionul este reprezentativ pentru firmele din construcții din România cu o marjă de eroare de +/- 4,5% la un nivel de încredere de 90%.

PARTENERI

Proiect finanțat de
UNIUNEA EUROPEANĂMINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSD DRU
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013MINISTERUL EDUCAȚIEI,
CERCETĂRII ȘI INOVĂRII
OIPOSDRUCASA DE MESERII
A CONSTRUCTORILOR

Obiective și metodologie (3)

Chestionarul

- Construcția chestionarului a avut în vedere acoperirea unui număr cât mai mare de teme, rămânând în limite rezonabile de lungime.
- Chestionarul propus a fost astfel construit încât să permită aplicarea prin auto-completare.
- Chestionarul a fost discutat cu toți partenerii din proiect și completat pe baza observațiilor acestora.

PARTENERI

Proiect finanțat de
UNIUNEA EUROPEANĂMINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013MINISTERUL EDUCAȚIEI,
CERCETĂRII ȘI INOVĂRII
OIPOSDRUCASA DE MESERII
A CONSTRUCTORILOR

Obiective și metodologie (4)

Culegerea datelor și prelucrarea datelor

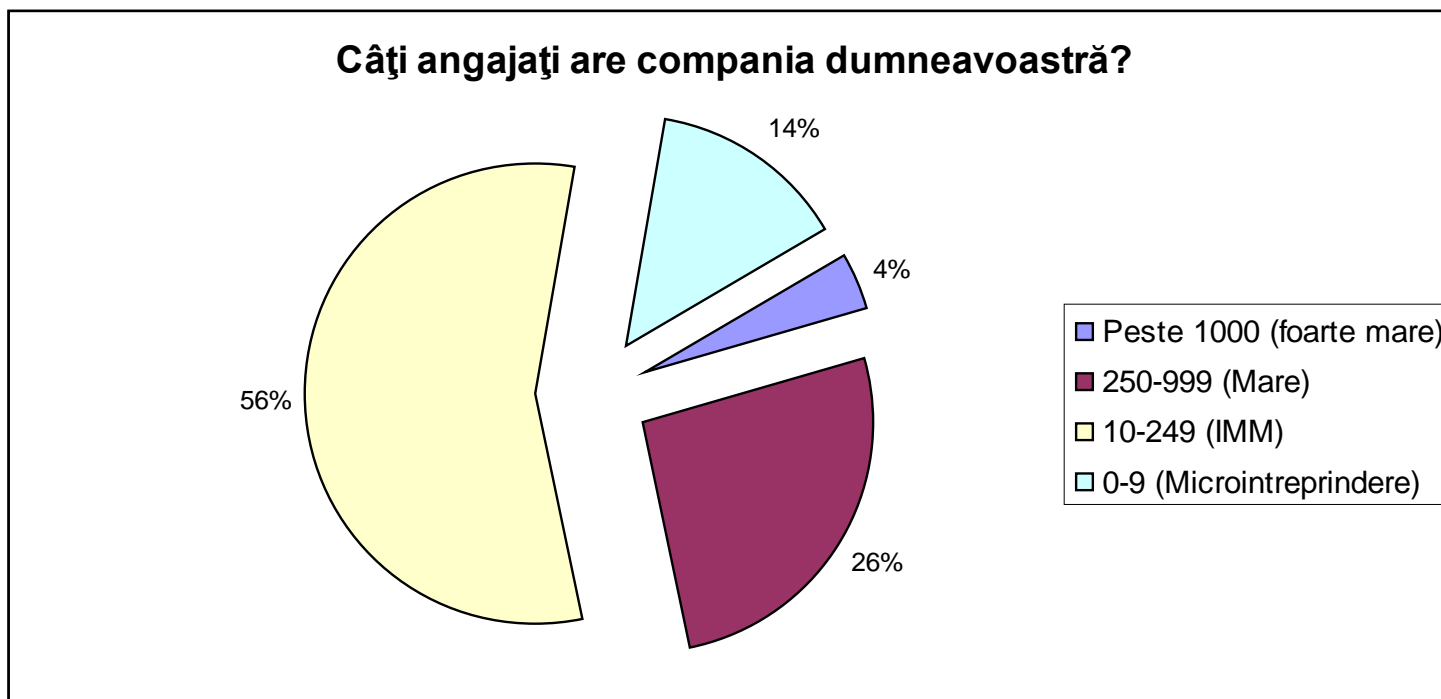
- 5 operatori în 5 regiuni ale țării, un operator pentru firmele foarte mari
- chestionare completate la evenimente la care au participat reprezentanții firmelor din sector
- chestionarul completat de persoane din managementul firmelor
- datele introduse într-o bază de date și prelucrate statistic

PARTENERI

Proiect finanțat de
UNIUNEA EUROPEANĂMINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013MINISTERUL EDUCAȚIEI,
CERCETĂRII ȘI INOVĂRII
OIPOSDRUCASA DE MESERII
A CONSTRUCTORILOR

Profilul eșantionului (1)

după numărul de angajați



PARTENERI



Proiect finanțat de
UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



MINISTERUL EDUCAȚIEI,
CERCETĂRII ȘI INOVĂRII
OIPOSDRU



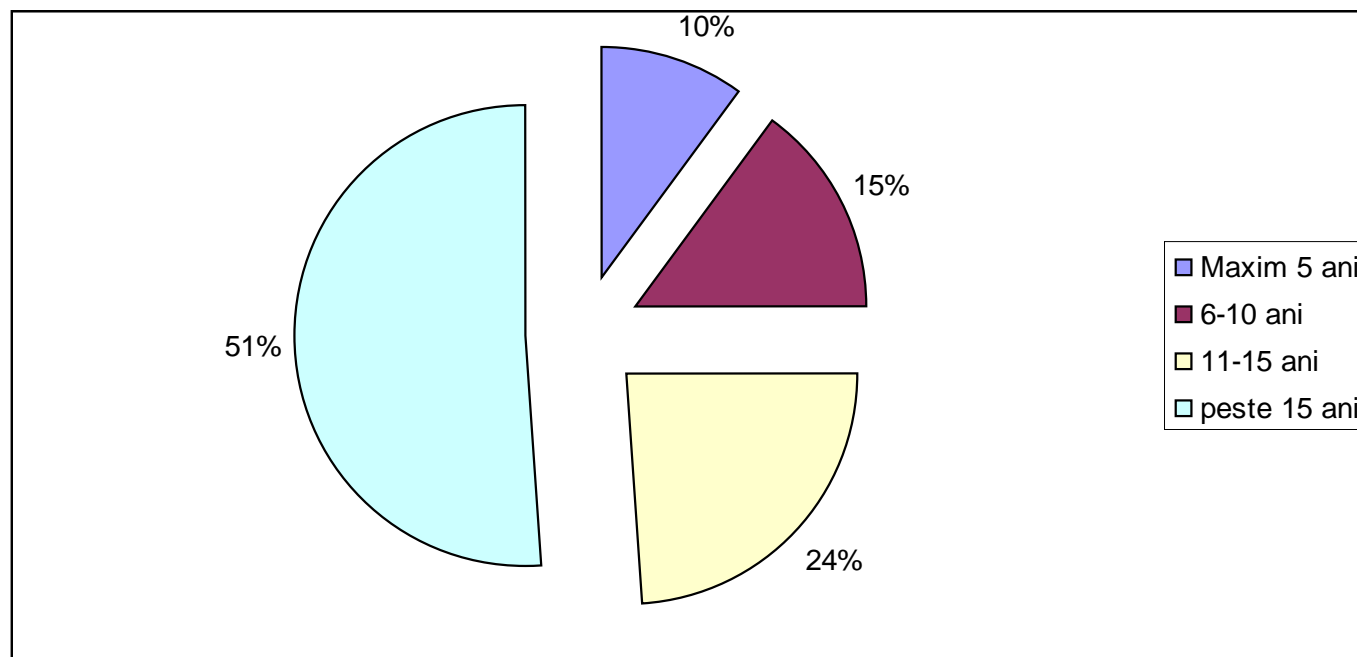
CASA DE MESERII
A CONSTRUCTORILOR

Profilul eșantionului (2)

PARTENERI



Profilul eșantionului după vechimea companiilor



Proiect finanțat de
UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



MINISTERUL EDUCAȚIEI,
CERCETĂRII ȘI INOVĂRII
OIPOSDRU

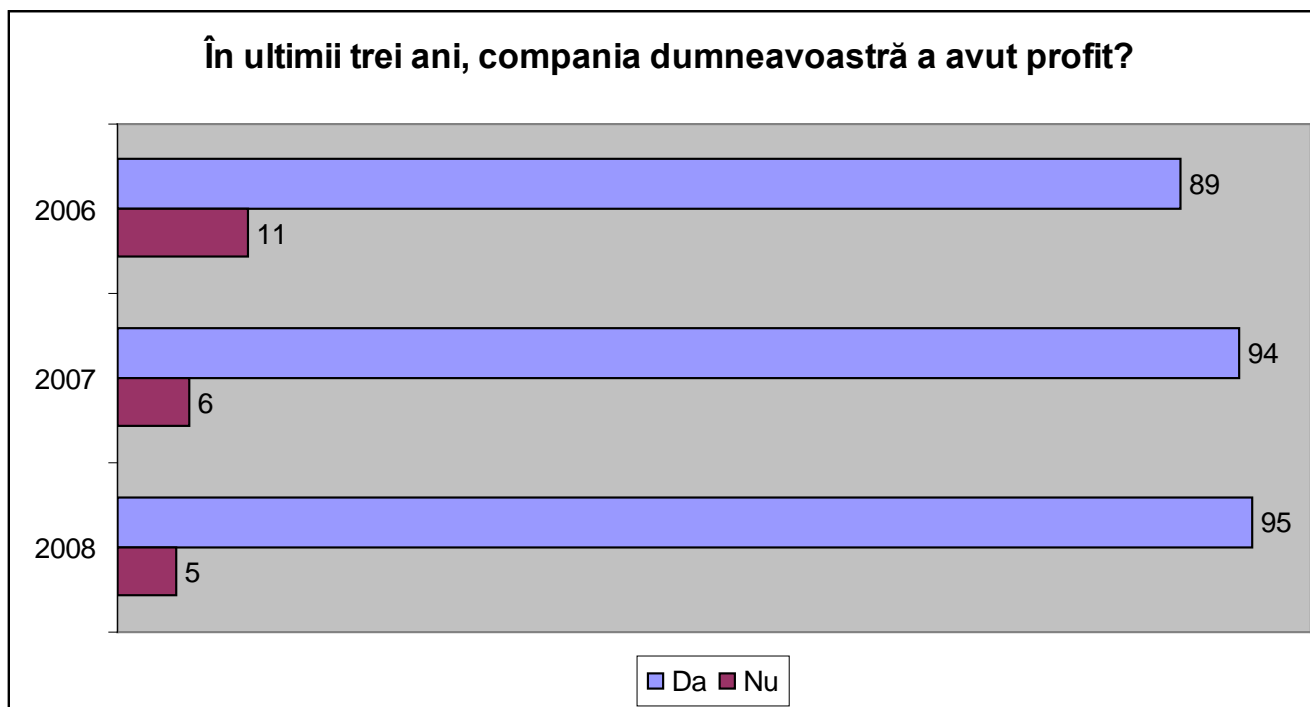


CASA DE MESERII
A CONSTRUCTORILOR

Profilul eșantionului (3)

după profitabilitate

PARTENERI



Proiect finanțat de
UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



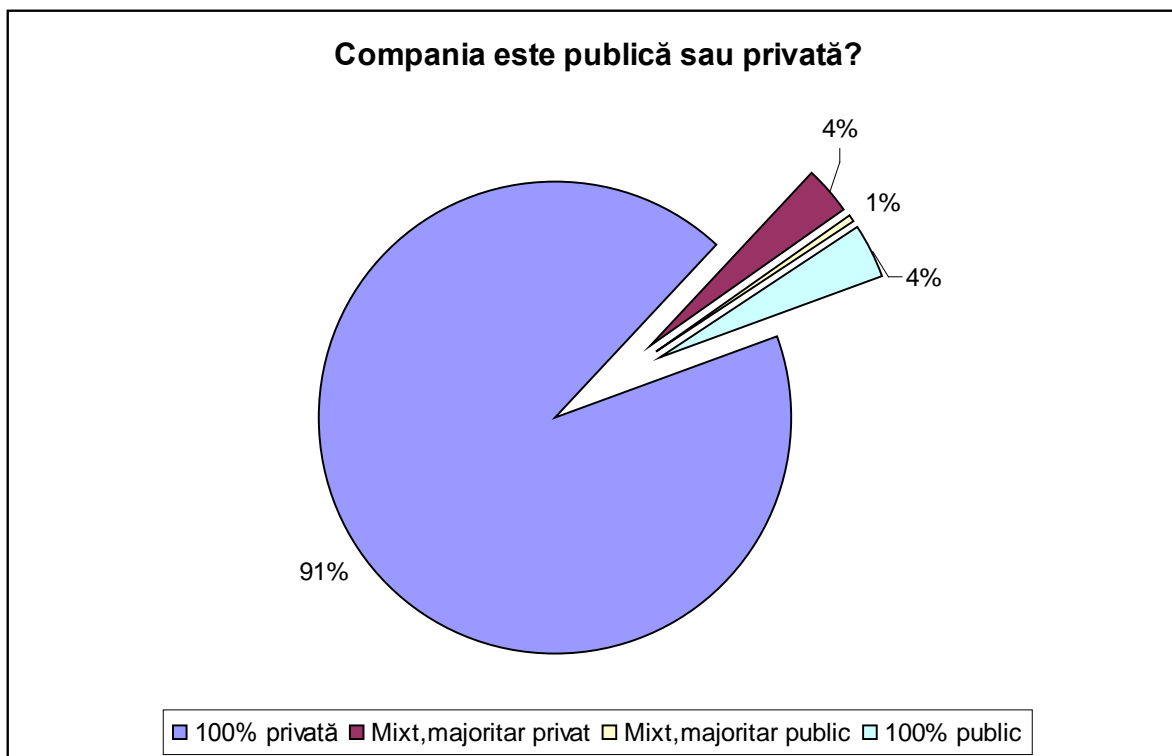
MINISTERUL EDUCAȚIEI,
CERCETĂRII ȘI INOVĂRII
OIPOSDRU



CASA DE MESERII
A CONSTRUCTORILOR

Profilul eșantionului (4)

în funcție de proveniența public/privat a acționariatului



PARTENERI



Proiect finanțat de
UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



MINISTERUL EDUCAȚIEI,
CERCETĂRII ȘI INOVĂRII
OIPOSDRU



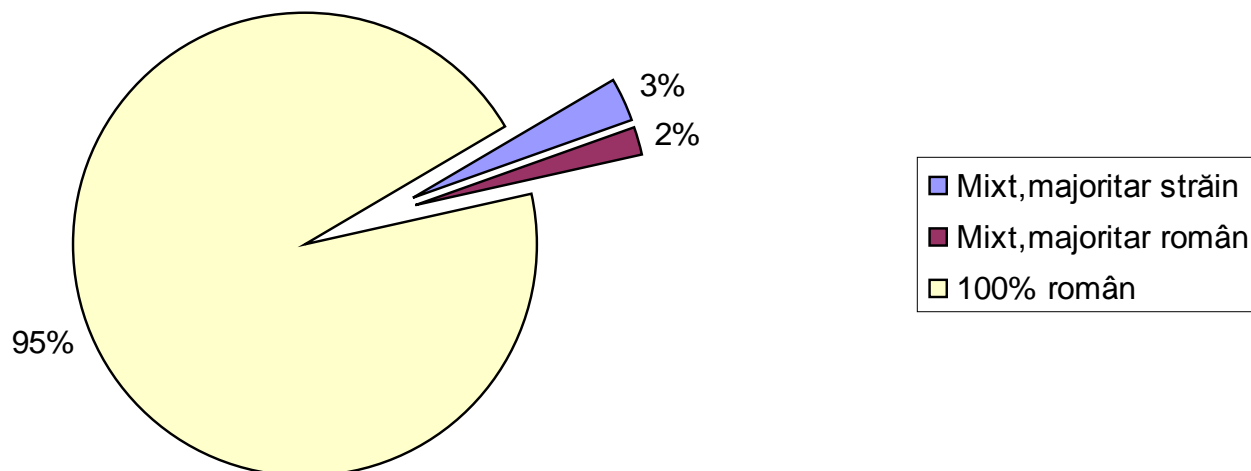
CASA DE MESERII
A CONSTRUCTORILOR

Profilul eșantionului (5)

PARTENERI



Structura acționariatului este...



Proiect finanțat de
UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013

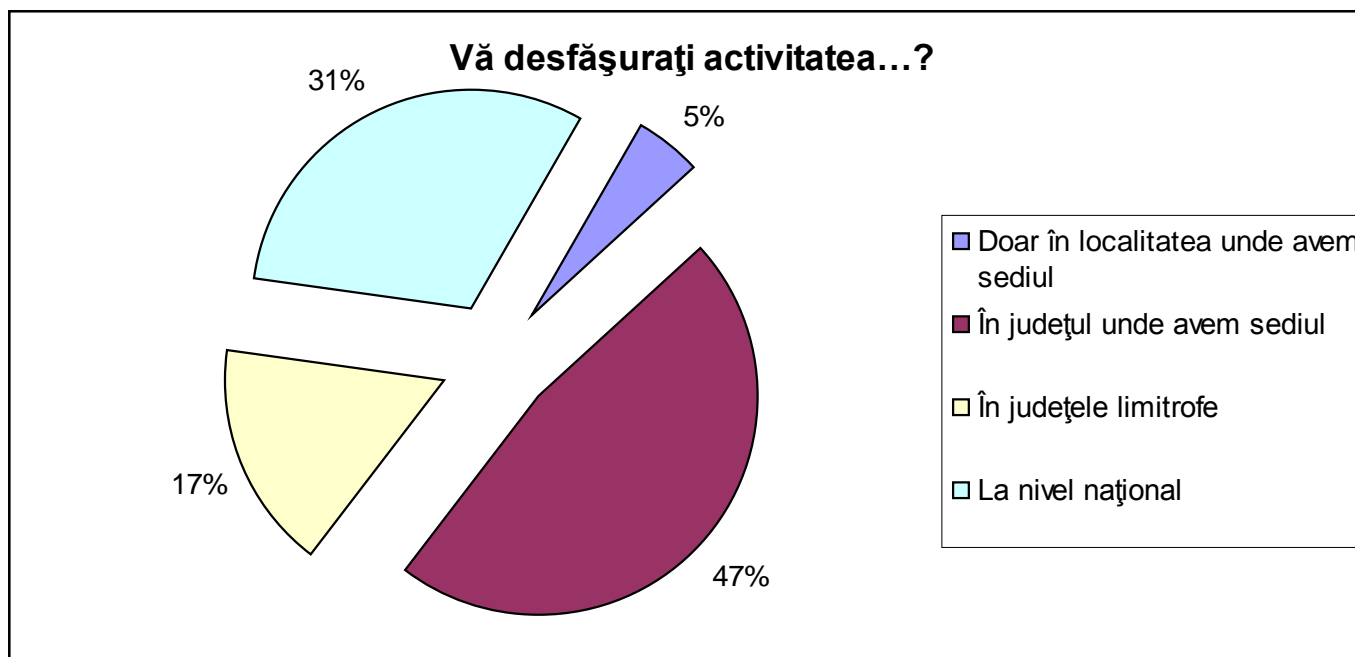


MINISTERUL EDUCAȚIEI,
CERCETĂRII ȘI INOVĂRII
OIPOSDRU

CASA DE MESERII
A CONSTRUCTORILOR

Profilul eșantionului (6)

după relevanța geografică



PARTENERI



Proiect finanțat de
UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



MINISTERUL EDUCAȚIEI,
CERCETĂRII ȘI INOVĂRII
OIPOSDRU

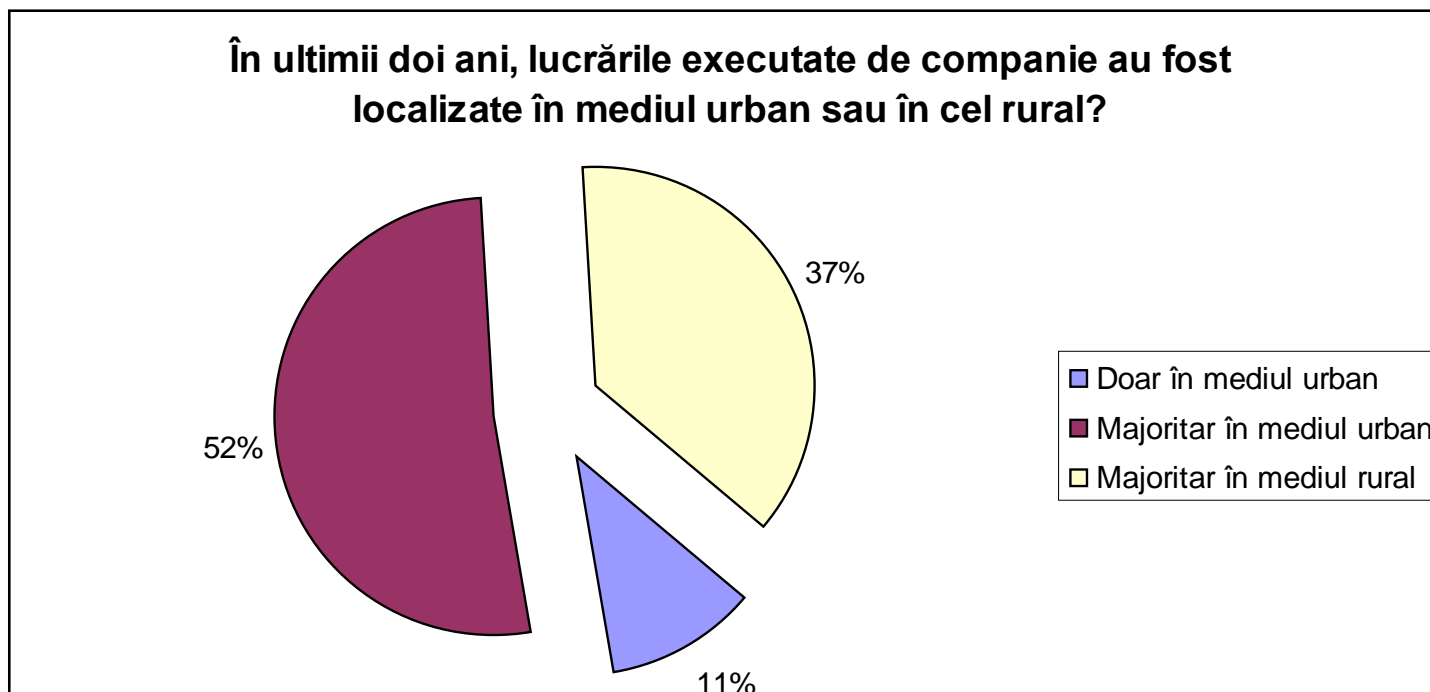


CASA DE MESERII
A CONSTRUCTORILOR

Profilul eșantionului (7)

după mediul rezidențial în care se desfășoară activitatea

PARTENERI



Proiect finanțat de
UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



MINISTERUL EDUCAȚIEI,
CERCETĂRII ȘI INOVĂRII
OIPOSDRU



CASA DE MESERII
A CONSTRUCTORILOR

Evoluția numărului de angajați (1)

- Secțiune dedicată evoluției numărului de angajați din companiile de construcții:
 - numărul actual de angajați (cu aproximație)
 - schimbările petrecute față de anul anterior
 - prognoza pentru 2009,
 - evaluare subiectivă a capacității pieței forței de muncă de a răspunde cerințelor angajaților.
- Toți acești indicatori au fost urmăriți pentru câteva categorii importante de angajați
 - personal de conducere;
 - personal TESA, inclusiv maiștri;
 - maiștri;
 - muncitori direct productivi calificați;
 - muncitori direct productivi necalificați;
 - muncitori indirect productivi calificați;
 - muncitori indirect productivi necalificați.

PARTENERI

Proiect finanțat de
UNIUNEA EUROPEANĂMINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013MINISTERUL EDUCAȚIEI,
CERCETĂRII ȘI INOVĂRII
OIPOSDRUCASA DE MESERII
A CONSTRUCTORILOR

Evoluția numărului de angajați (2)

PARTENERI

Numărul mediu de angajați pe tipuri de companii (după dimensiunea afacerii) și categorii de personal (medii)



	Dimensiunea afacerii				Total esanțion
	Foarte mare (peste 1000 angajați)	Mare (250-999)	IMM (10-249)	Microintreprindere (0-9 angajați)	
Personal conducere	59	16	6,3	0,8	9
Personal TESA, inclusiv maistri	853	58	17,1	1,1	49
Maistri	116	19	3,3	0,4	10
Muncitori direct productivi calificați	2917	232	47,9	2,6	170
Muncitori direct productivi necalificați	561	52	9,6	0,1	30
Muncitori indirect productivi calificați	277	36	5,1	0,3	18
Muncitori indirect productivi necalificați	21	13	1,9	0,1	5
Total angajați	5542	396	88,6	4,9	271
Muncitori direct productivi	4104	284	57,5	2,7	193
Muncitori indirect productivi	298	49	7,0	0,4	22
Muncitori calificați	3820	268	53,0	2,8	181
Muncitori necalificați	582	65	11,5	0,2	35
Total muncitori	4402	333	65,0	3,1	217



Proiect finanțat de
UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



MINISTERUL EDUCAȚIEI,
CERCETĂRII ȘI INOVĂRII
OIPOSDRU



CASA DE MESERII
A CONSTRUCTORILOR

Evoluția numărului de angajați

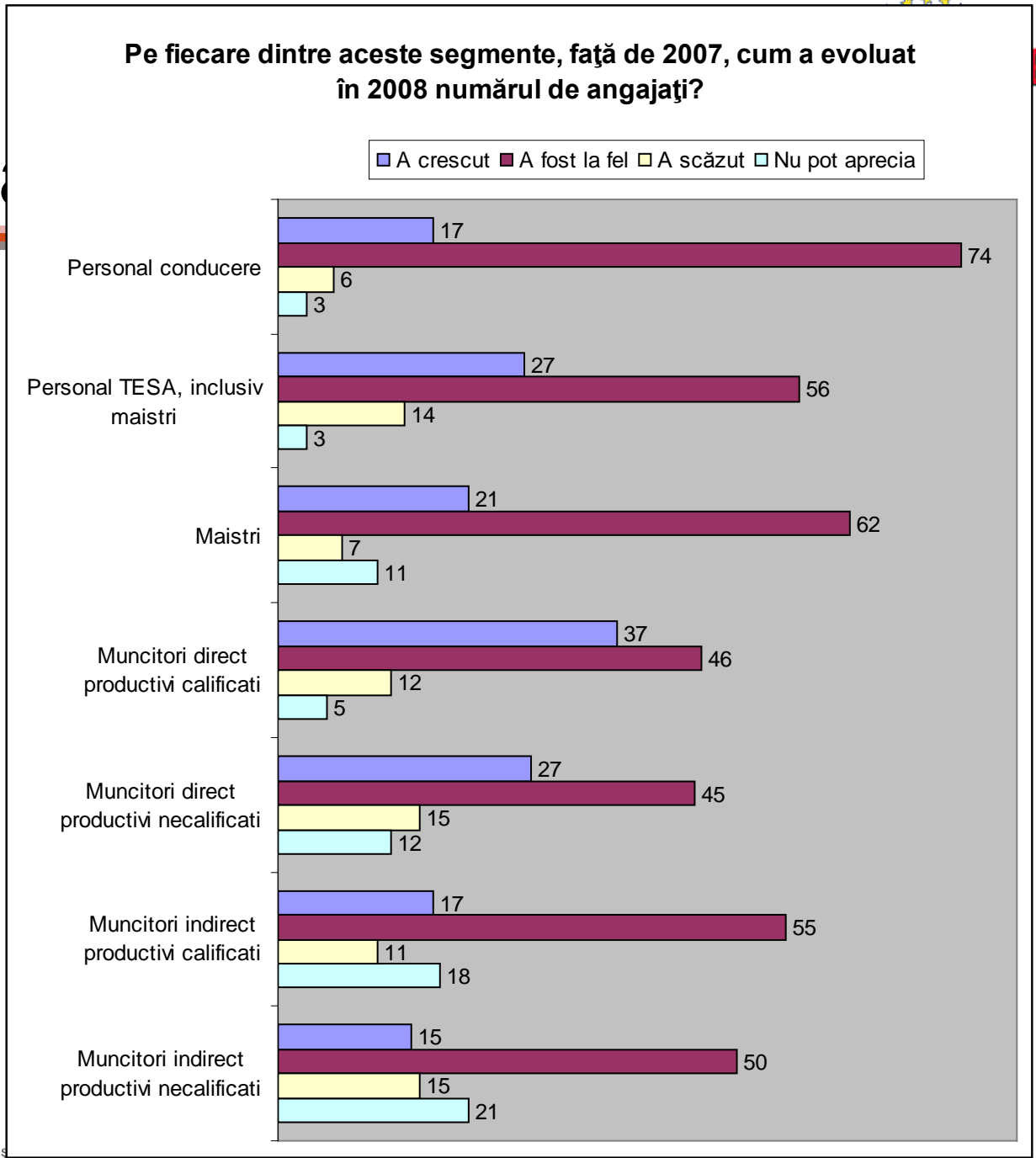
Evoluția numărului de angajați 2007-2008, pe categorii (procente)



Proiect finanțat de UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Evoluția numără

*Proгноza evoluției
numărului de angajați
2008-2009, pe
categorii (procente)*

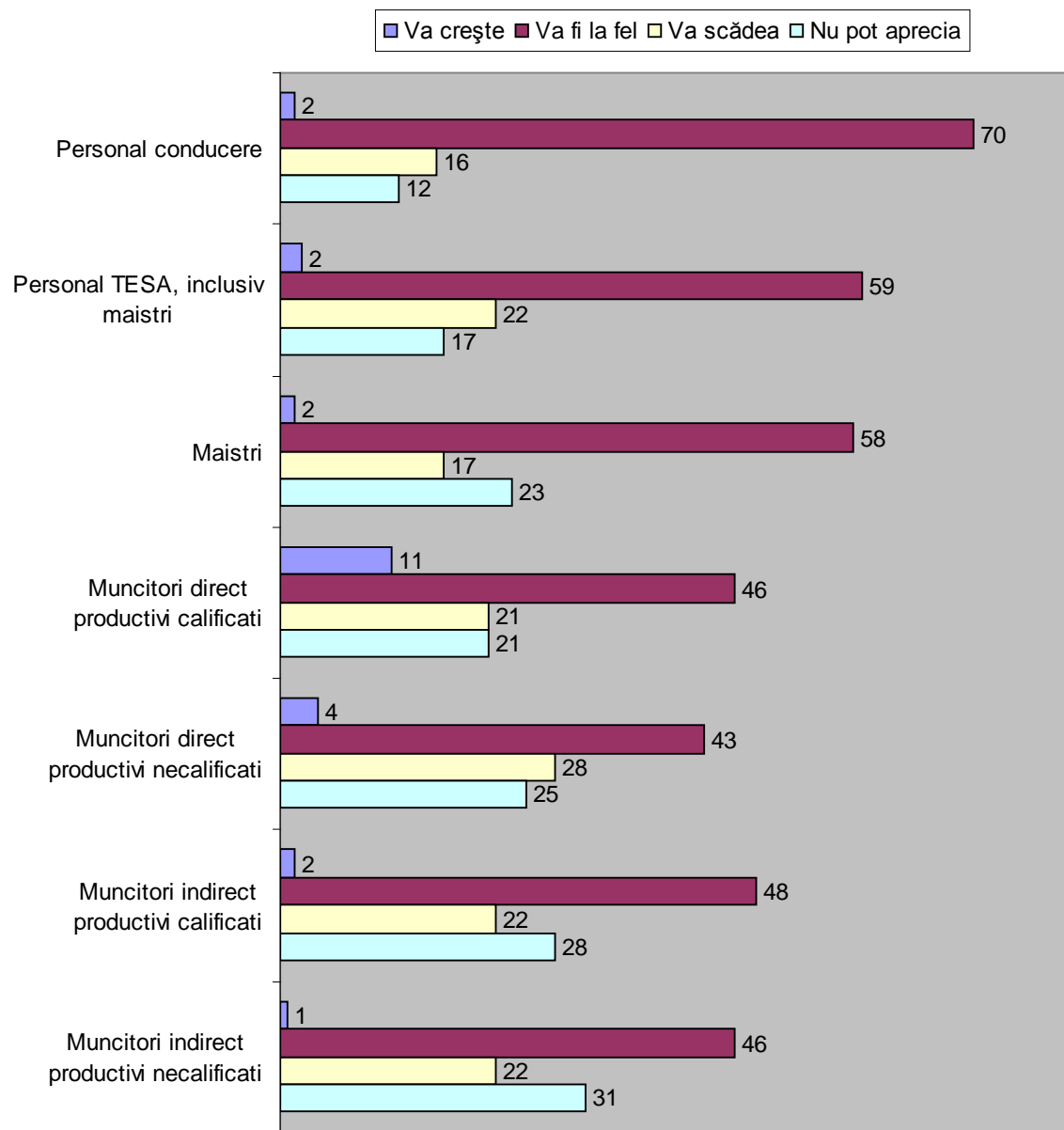


Proiect finanțat de
UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU

Pe fiecare dintre aceste segmente, în 2009, cum credeți că va evolua numărul de angajați?



Evoluția numără

*Evaluarea ofertei pieței
de muncă în 2008,
relativ la nevoile firmei
(procente)*

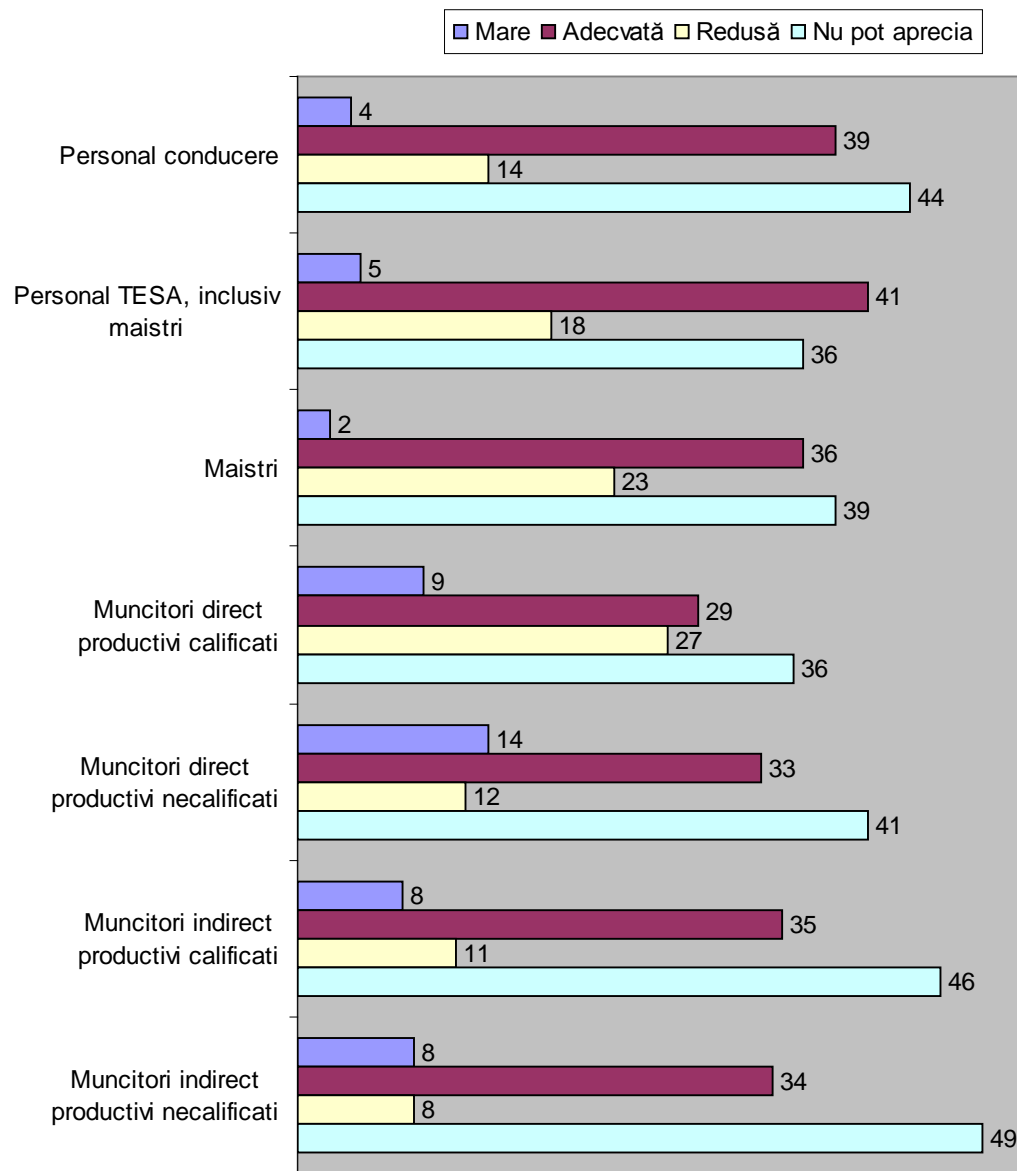


Proiect finanțat de
UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU

Pe fiecare dintre aceste segmente, în 2008, oferta pieței de muncă a fost mare, adecvată sau redusă, relativ la nevoile companiei dumneavoastră?



Evoluția număr

Evaluarea ofertei pieței de muncă în 2009, relativ la nevoile firmei (procente)



Proiect finanțat de UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU

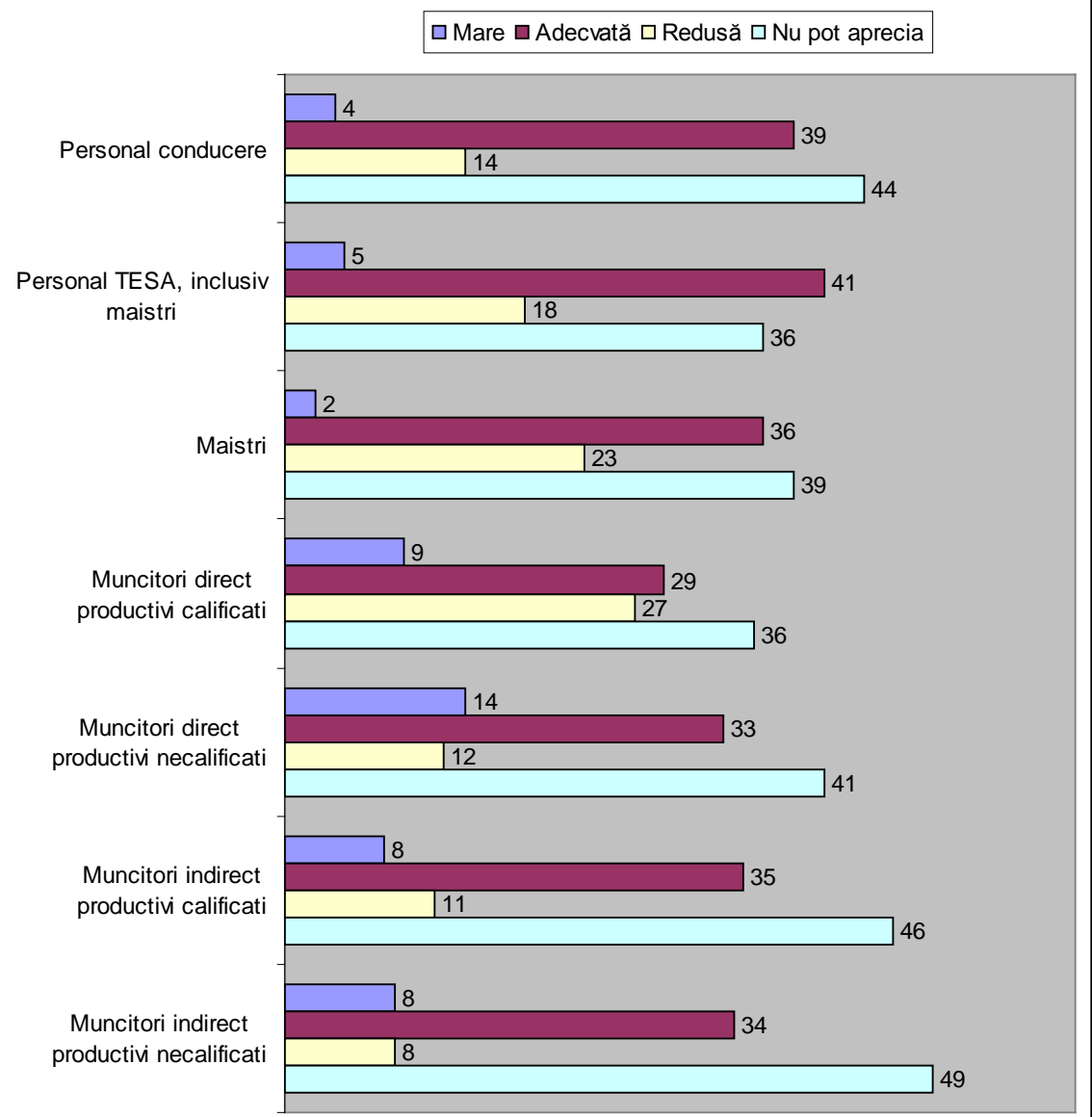
FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013

INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013

MINISTERUL EDUCAȚIEI,
CERCETĂRII ȘI INOVĂRII
OIPOSDRU

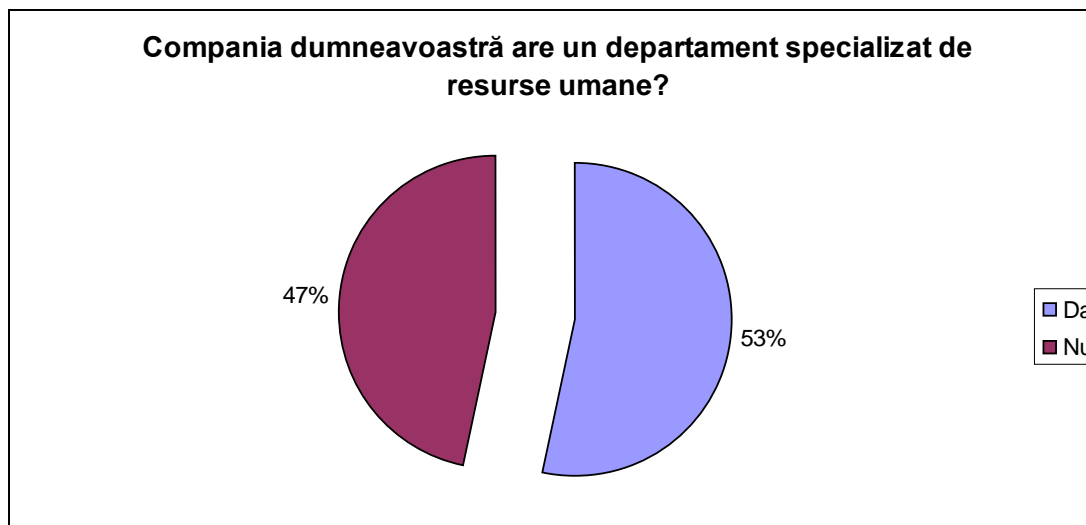
CASA DE MESERII
A CONSTRUCTORILOR

Pe fiecare dintre aceste segmente, în 2008, oferta pieței de muncă a fost mare, adecvată sau redusă, relativ la nevoile companiei dumneavoastră?



Investiția în formare profesională (1)

PARTENERI

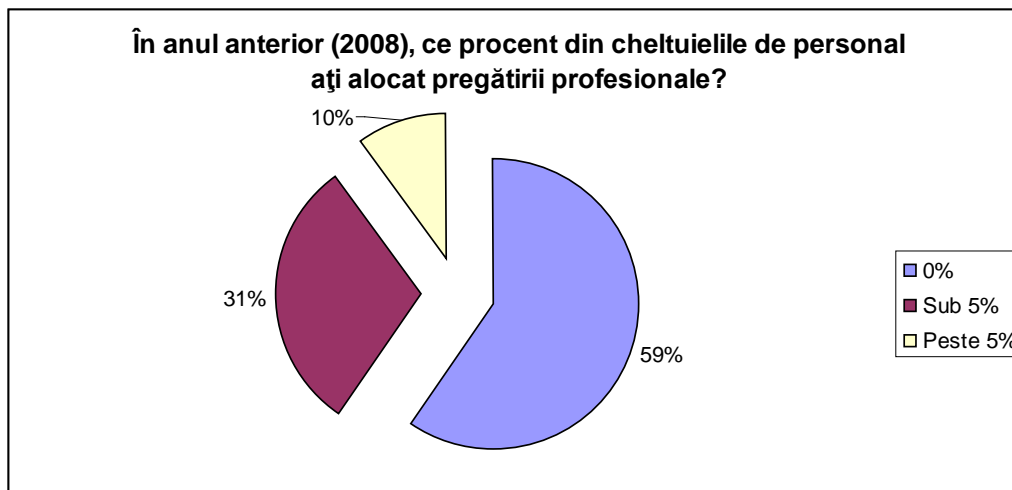


	Foarte mare (peste 1000 angajati)	Mare (250-999)	IMM (10-249)	Microintreprindere (0-9 angajati)	Total
Da	100	81	52	5	53
Nu		19	48	95	47

Proiect finanțat de
UNIUNEA EUROPEANĂMINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013MINISTERUL EDUCAȚIEI,
CERCETĂRII ȘI INOVĂRII
OIPOSDRUCASA DE MESERII
A CONSTRUCTORILOR

Investiția în formare profesională (2)

PARTENERI



	Foarte mare (peste 1000 angajati)	Mare (250-999)	IMM (10-249)	Microintreprindere (0-9 angajati)	Total eșantion
0%		39	66	78	59
Sub 5%	100	45	28	6	31
Peste 5%		16	6	16	10

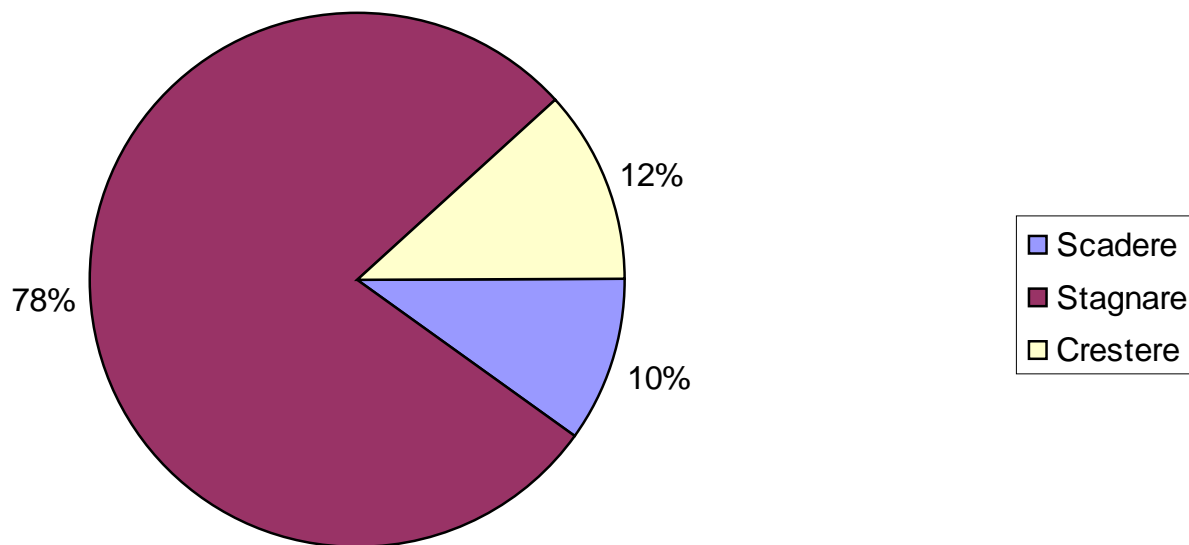
Proiect finanțat de
UNIUNEA EUROPEANĂMINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013MINISTERUL EDUCAȚIEI,
CERCETĂRII ȘI INOVĂRII
OIPOSDRUCASA DE MESERII
A CONSTRUCTORILOR

Investiția în formare profesională (3)

PARTENERI



Perspectiva companiilor asupra modificării ponderii bugetului de formare profesională



Proiect finanțat de
UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013

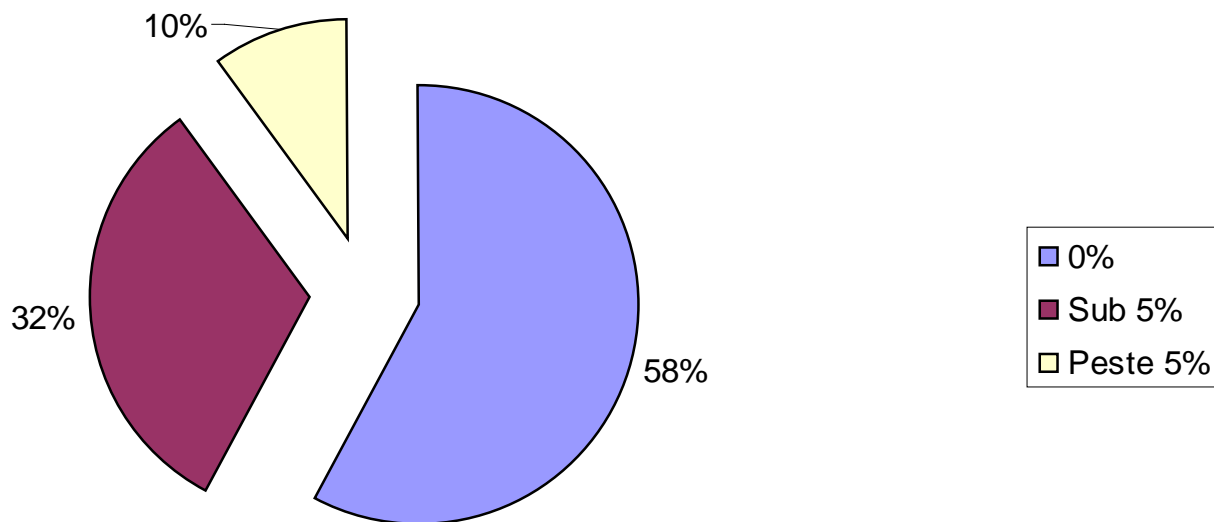


MINISTERUL EDUCAȚIEI,
CERCETĂRII ȘI INOVĂRII
OIPOSDRU

CASA DE MESERII
A CONSTRUCTORILOR

Investiția în formare profesională (4)

Dar în 2009, ce procent din cheltuielile de personal estimați că veți aloca pregătirii profesionale?



PARTENERI



FORMEDIL
ENTE NAZIONALE PER LA
FORMAZIONE E L'ADDESTRAMENTO
PROFESSIONALE NELL'EDILIZIA



Proiect finanțat de
UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



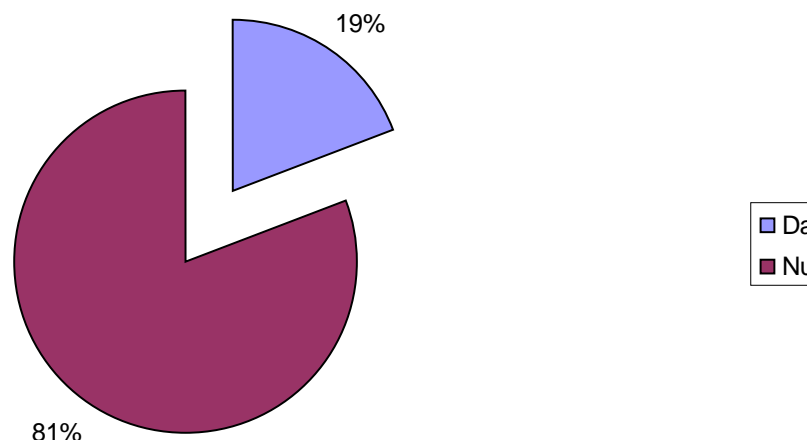
MINISTERUL EDUCAȚIEI,
CERCETĂRII ȘI INOVĂRII
OIPOSDRU



CASA DE MESERII
A CONSTRUCTORILOR

Investiția în formare profesională (5)

Aveți un program intern de pregătire profesională pentru angajați?



	Foarte mare (peste 1000 angajati)	Mare (250-999)	IMM (10-249)	Microintreprindere (0-9 angajati)	Total eșantion
Da	90	40	17	11	19
Nu	10	60	83	89	81

PARTENERI



Proiect finanțat de
UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



MINISTERUL EDUCAȚIEI,
CERCETĂRII ȘI INOVĂRII
OIPOSDRU



CASA DE MESERII
A CONSTRUCTORILOR

Investiția în formare profesională (6)

- Firmele pregătesc intern în principal muncitori calificați; în unele cazuri se adaugă personal TESA sau chiar personal de conducere
- Numărul de angajați pregătiți anual variază de la câțiva în cazul firmelor mici și mijlocii, câteva zeci pentru firmele mari și maxim câteva sute când vorbim de firmele foarte mari.
- Aproape toate firmele estimează păstrarea aceluiași număr de angajați pregătiți intern pentru anul acesta
- Două treimi dintre firmele ce folosesc această metodă menționează o formă de condiționare prin clauze de loialitate la contractul angajaților pregătiți

PARTENERI

Proiect finanțat de
UNIUNEA EUROPEANĂMINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013MINISTERUL EDUCAȚIEI,
CERCETĂRII ȘI INOVĂRII
OIPOSDRUCASA DE MESERII
A CONSTRUCTORILOR

Investiția în formare profesională (7)

Meserii incluse în mod obișnuit în programul intern de formare

- Instalator
- Fierar-betonist
- Zidar
- Dulgher
- Electrician
- Sudori
- Lacatus
- Masinist cale si terasamente
- Asfaltator
- Zugrav
- Lucrator prevenire si protectie
- Mecanici operatori instalatii specifice
- Miner subteran Operatori examinari nedestructive
- stivuitorist
- Tinichigii
- Utilizatori calculatoare
- Montator prefabricate
- Operator instalatii turnare beton
- Ipsosar
- Turnator
- Pavator
- Pietrar
- Vopsitor
- Economist

PARTENERI



Proiect finanțat de
UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



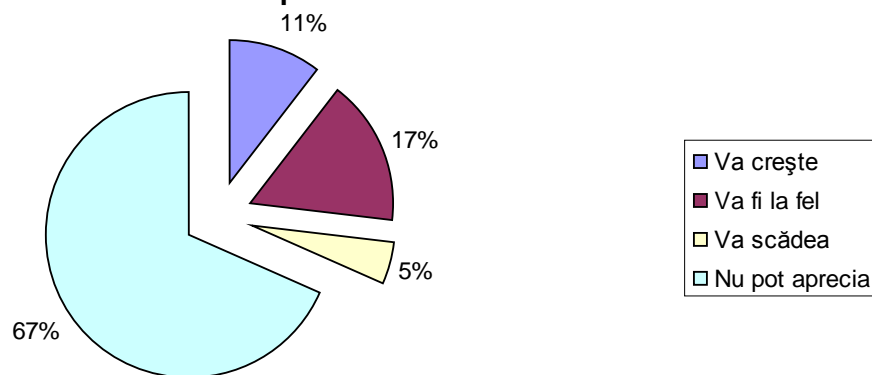
MINISTERUL EDUCAȚIEI,
CERCETĂRII ȘI INOVĂRII
OIPOSDRU



CASA DE MESERII
A CONSTRUCTORILOR

Investiția în formare profesională (8)

În următorii doi ani, preconizați o creștere sau o scădere a investiției companiei dumneavoastră în programe interne de formare profesională?



	Au un program intern de FP	Nu au un program intern de FP
Va crește	32	6
Va fi la fel	32	13
Va scădea	8	4
Nu pot aprecia	24	78



Proiect finanțat de
UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



MINISTERUL EDUCAȚIEI,
CERCETĂRII ȘI INOVĂRII
OIPOSDRU



CASA DE MESERII
A CONSTRUCTORILOR

PARTENERI

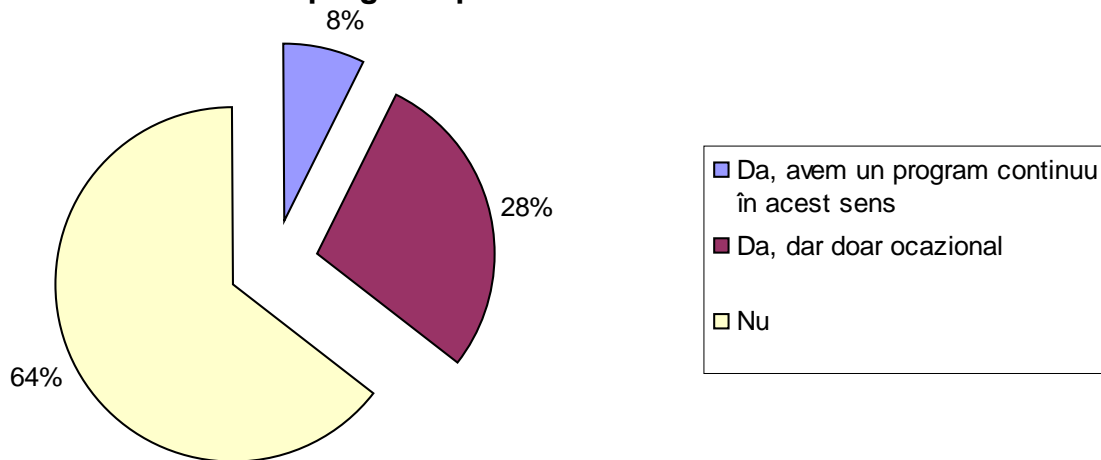


Investiția în formare profesională (9)

PARTENERI



Asigurați angajaților participarea la programe externe de pregătire profesională?



	Foarte mare (peste 1000 angajati)	Mare (250-999)	IMM (10-249)	Microintreprindere (0-9 angajati)	Foarte mare (peste 1000 angajati)
Da, avem un program continuu în acest sens	33	13	5	5	8
Da, dar doar ocazional	67	44	26	16	28
Nu		44	69	79	64



Proiect finanțat de
UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013

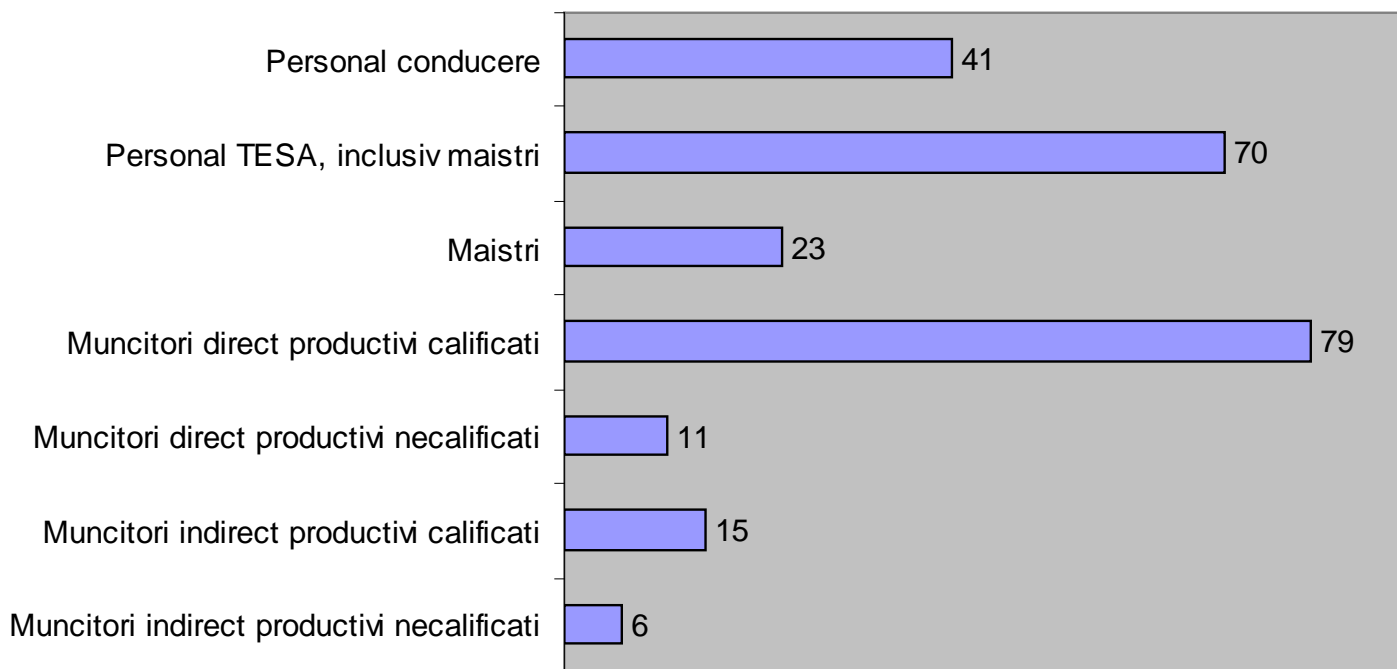


MINISTERUL EDUCAȚIEI,
CERCETĂRII ȘI INOVĂRII
OIPOSDRU

CASA DE MESERII
A CONSTRUCTORILOR

Investiția în formare profesională (10)

Categoriile de angajați pregătiți extern

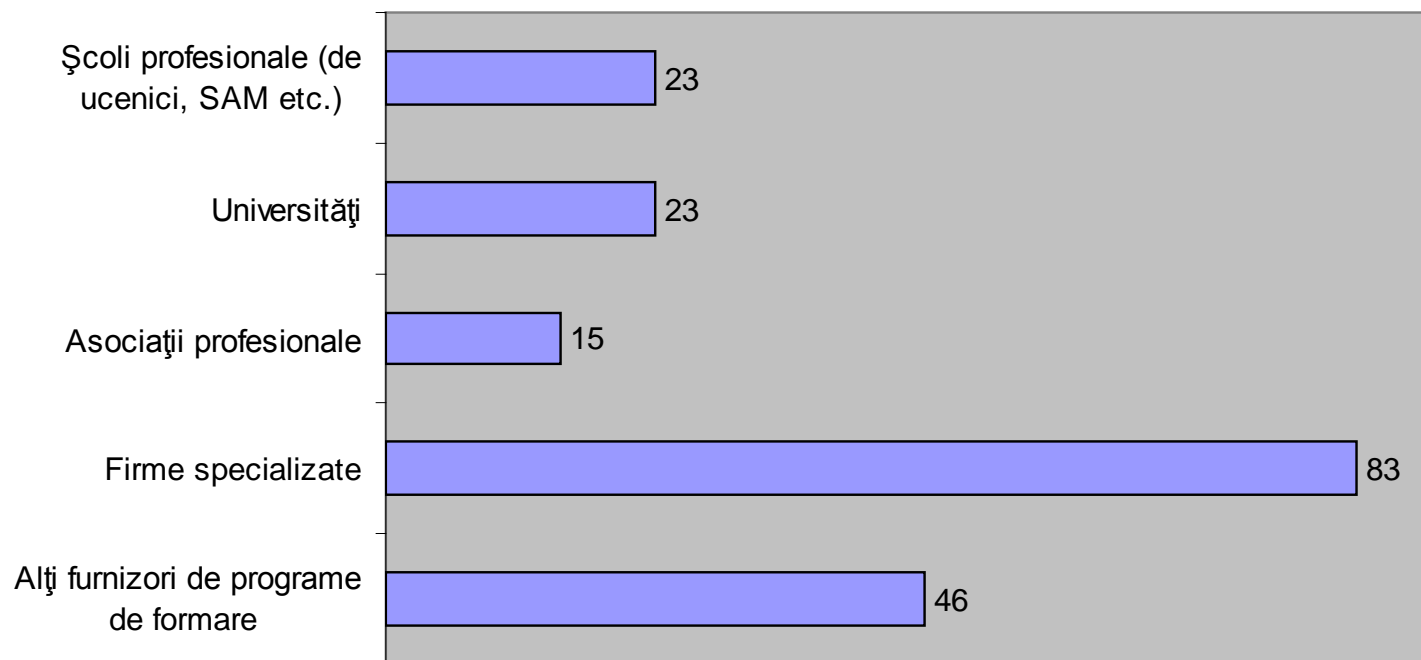


PARTENERI

Proiect finanțat de
UNIUNEA EUROPEANĂMINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013MINISTERUL EDUCAȚIEI,
CERCETĂRII ȘI INOVĂRII
OIPOSDRUCASA DE MESERII
A CONSTRUCTORILOR

Investiția în formare profesională (11)

Ce furnizori de formare profesională folosiți?

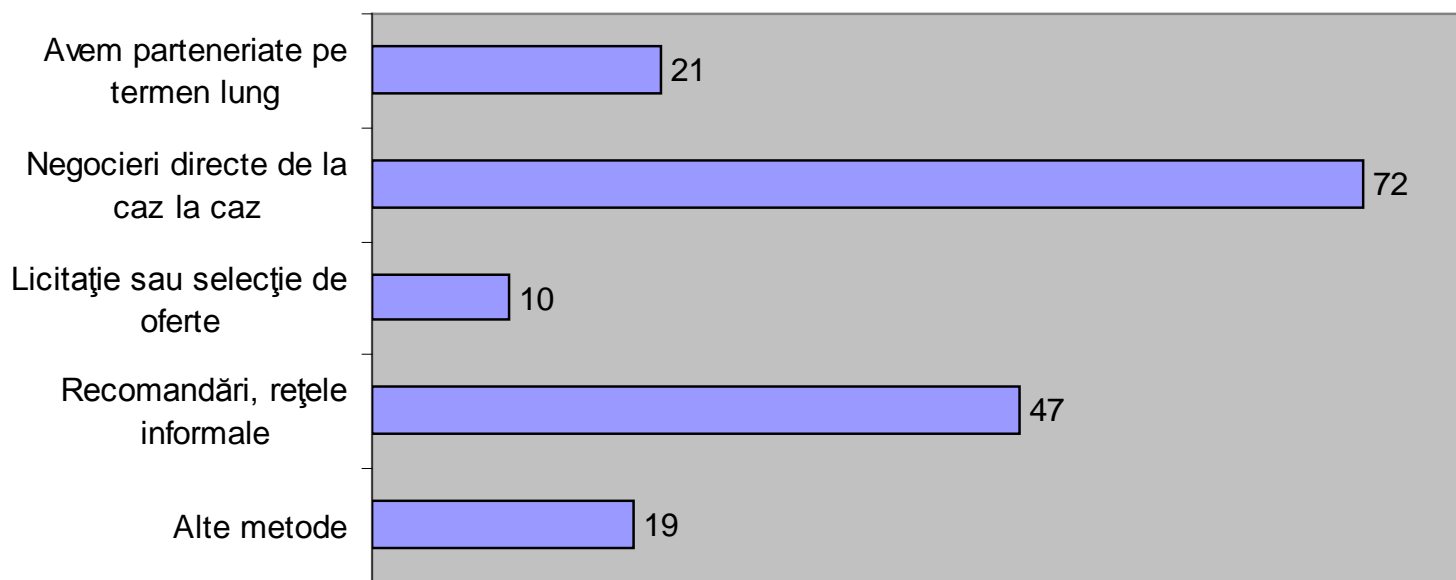


PARTENERI

Proiect finanțat de
UNIUNEA EUROPEANĂMINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013MINISTERUL EDUCAȚIEI,
CERCETĂRII ȘI INOVĂRII
OIPOSDRUCASA DE MESERII
A CONSTRUCTORILOR

Investiția în formare profesională (12)

Cum selectați furnizorii de formare profesională?



PARTENERI

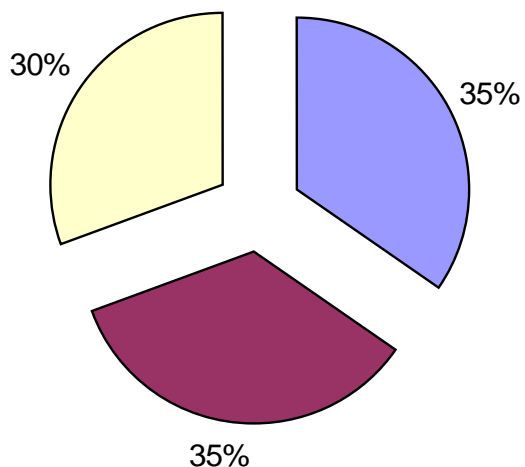
Proiect finanțat de
UNIUNEA EUROPEANĂMINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013MINISTERUL EDUCAȚIEI,
CERCETĂRII ȘI INOVĂRII
OIPOSDRUCASA DE MESERII
A CONSTRUCTORILOR

Investiția în formare profesională (13)

PARTENERI



Participarea angajarea la programe de pregătire externă este condiționată de acceptarea unor clauze contractuale de loialitate?



- Da, în cele mai multe dintre cazuri
- Da, dar doar în cazurile în care investiția este semnificativă
- Nu



Proiect finanțat de
UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



MINISTERUL EDUCAȚIEI,
CERCETĂRII ȘI INOVĂRII
OIPOSDRU

CASA DE MESERII
A CONSTRUCTORILOR

Investiția în formare profesională (14)

Meserii incluse în mod obișnuit în programul extern de formare

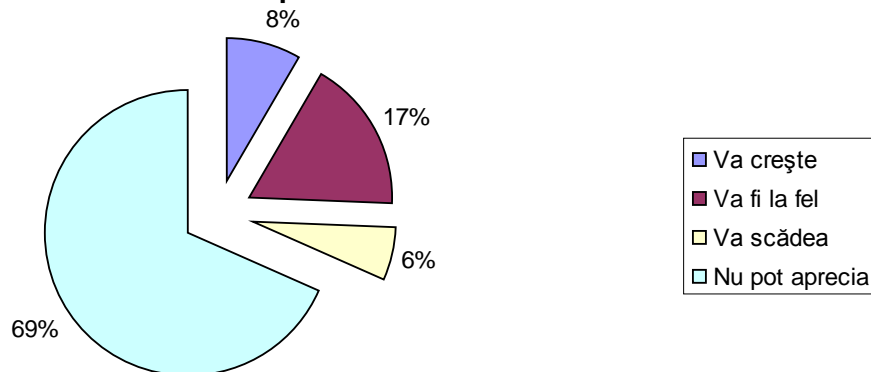
- Management calitate
- Manager proiect
- Management
- Dulgher
- Economist
- Electrician
- Fierar betonist
- Auditor intern calitate
- Constructor structuri
- Inginer
- Instalator
- Resurse umane
- Laborant
- Lacatus
- Legislatie
- Mastru constructor
- Masinist la masini terasamente
- Operatori END
- Responsabil SSM
- Sudor
- Zidar
- Mecanici operatori instalatii specifice
- Stivuatorist
- Vanzari
- Legislatie
- Macaragiu
- Tehnician
- Turnator
- Specialist standarde ISO
- Mozaicar
- Sef echipa
- Faiantar
- Topometrist

PARTENERI

Proiect finanțat de
UNIUNEA EUROPEANĂMINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013MINISTERUL EDUCAȚIEI,
CERCETĂRII ȘI INOVĂRII
OIPOSDRUCASA DE MESERII
A CONSTRUCTORILOR

Investiția în formare profesională (15)

În următorii doi ani, preconizați o creștere sau o scădere a investiției companiei dumneavoastră în programe interne de formare profesională?



	Au un program extern de FP	Nu au un program extern de FP
Va crește	17	4
Va fi la fel	43	4
Va scădea	9	5
Nu pot aprecia	32	88

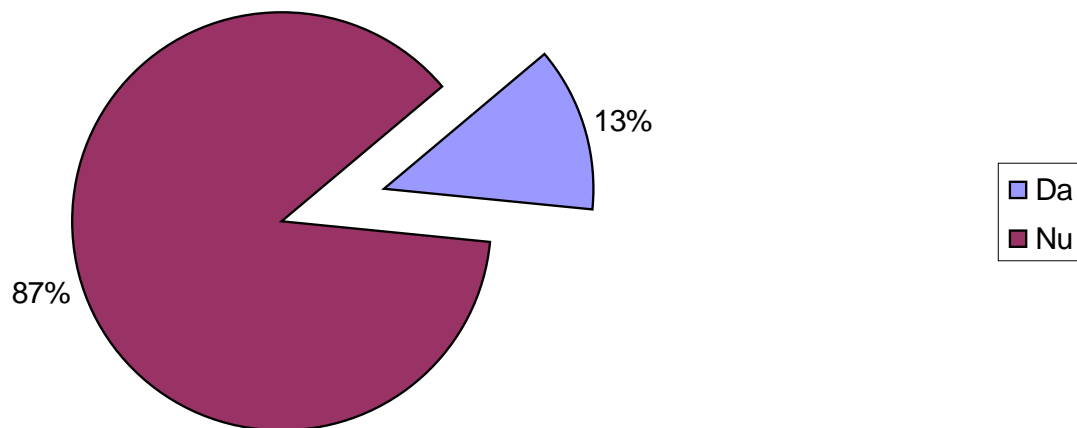


Strategii de recrutare (1)

PARTENERI



În acest moment, aveți poziții vacante în compania dumneavoastră?



Proiect finanțat de
UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013

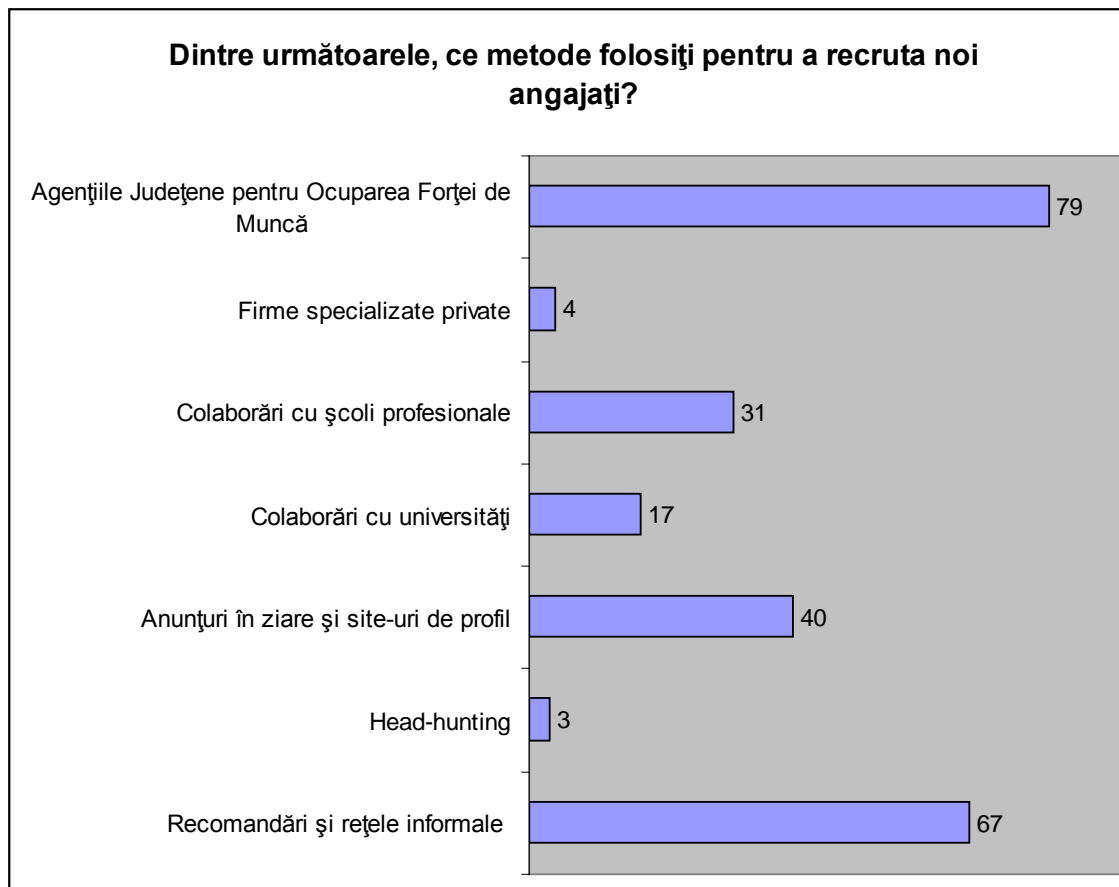


MINISTERUL EDUCAȚIEI,
CERCETĂRII ȘI INOVĂRII
OIPOSDRU

CASA DE MESERII
A CONSTRUCTORILOR

Strategii de recrutare (2)

PARTENERI

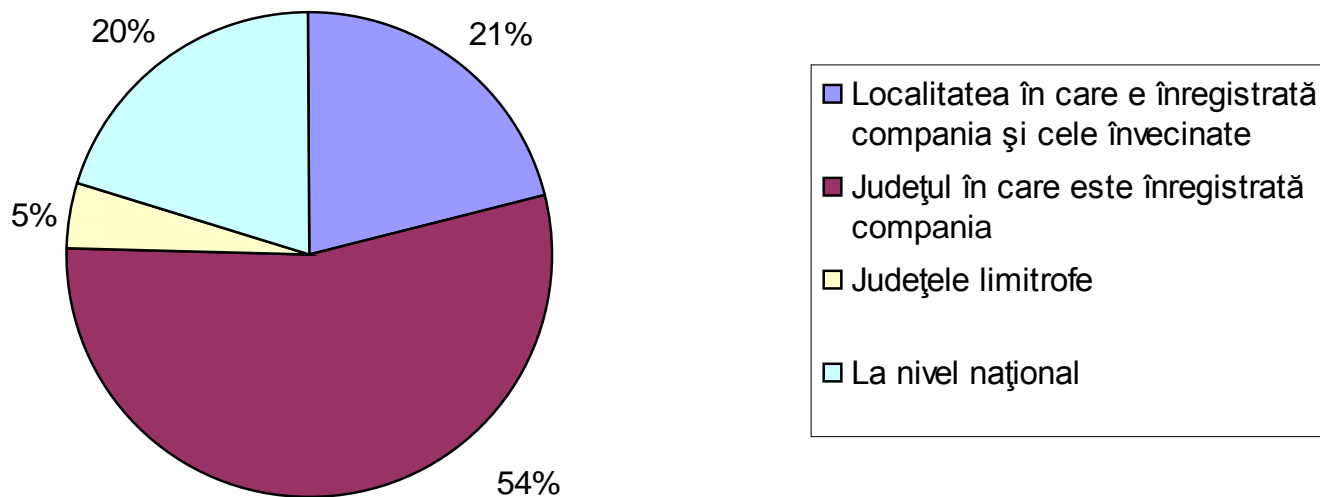
Proiect finanțat de
UNIUNEA EUROPEANĂMINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013MINISTERUL EDUCAȚIEI,
CERCETĂRII ȘI INOVĂRII
OIPOSDRUCASA DE MESERII
A CONSTRUCTORILOR

Strategii de recrutare (3)

PARTENERI



Care este aria geografică din care recrutați în mod obișnuit personal?



Proiect finanțat de
UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



MINISTERUL EDUCAȚIEI,
CERCETĂRII ȘI INOVĂRII
OIPOSDRU



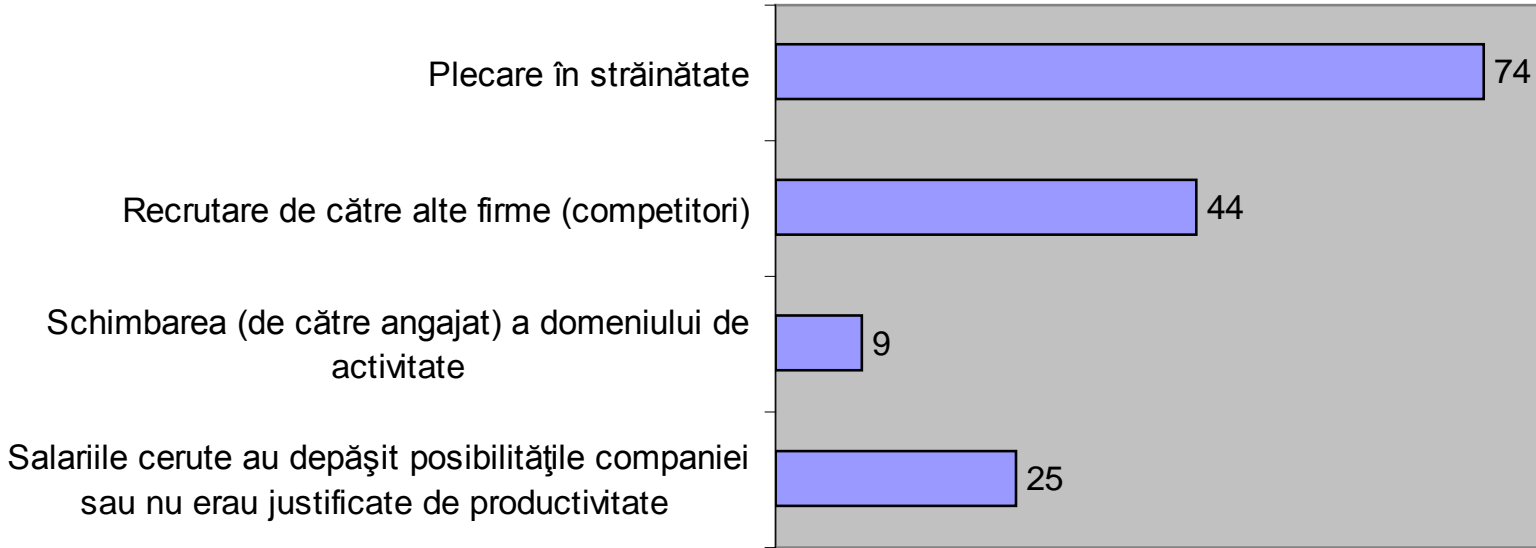
CASA DE MESERII
A CONSTRUCTORILOR

Strategii de recrutare (4)

PARTENERI



În ultimul an, vi s-a întâmplat să pierdeți angajați din următoarele motive?



Proiect finanțat de
UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



MINISTERUL EDUCAȚIEI,
CERCETĂRII ȘI INOVĂRII
OIPOSDRU



CASA DE MESERII
A CONSTRUCTORILOR

Deficit de forță de muncă și nevoi de calificare (1)

- Secțiunea finală a chestionarului a urmărit să măsoare percepțiile reprezentanților firmelor de construcții cu privire la deficitul de forță de muncă și la nevoile de formare.
- Secțiunea este afectată de numărul mare de non-răspunsuri
- Chiar dacă nu permit analize detaliate, datele obținute sunt utile pentru a descrie starea de fapt pe piața forței de muncă și a formării în construcții

PARTENERI



Proiect finanțat de
UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



MINISTERUL EDUCAȚIEI,
CERCETĂRII ȘI INOVĂRII
OIPOSDRU



CASA DE MESERII
A CONSTRUCTORILOR

Deficit de forță de muncă și nevoi de calificare (2)

Meserii cu deficit de forță de muncă. Procentul, din total eșantion, firmelor ce au menționat meseria respectivă. În tabel sunt prezentate doar răspunsurile cele mai frecvente.

Betonist	19
Asfaltator	16
Dulgher, tâmplar, parchetar	16
Deservent utilaje in construcții	14
Zidar, pietrar, tencuitor	13
Fierar betonist	13
Macaragiu	13
Tehnician topo-cadastru	11
Zugrav, vopsitor	11
Constructor structuri din beton armat	10
Maistru tehnician restaurator de clădiri	10
Electrician in construcții	10

PARTENERI



Proiect finanțat de
UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



MINISTERUL EDUCAȚIEI,
CERCETĂRII ȘI INOVĂRII
OIPOSDRU

CASA DE MESERII
A CONSTRUCTORILOR

Deficit de forță de muncă și nevoi de calificare (3)



PARTENERI



Care sunt meseriile pentru care se înregistrează cel mai ridicat deficit pe piața forței de muncă? (procente însumate din total eșantion, pentru cinci opțiuni)

- Deservent utilaje in constructii **14**
- Dulgher, tâmplar, parchetar **12**
- Zidar, pietrar, tencuitor **10**
- Macaragiu **9**
- Fierar betonist **8**
- Instalator ventilare si conditionare aer **7**
- Asfaltator **6**
- Zugrav, vopsitor **5**



Proiect finanțat de
UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



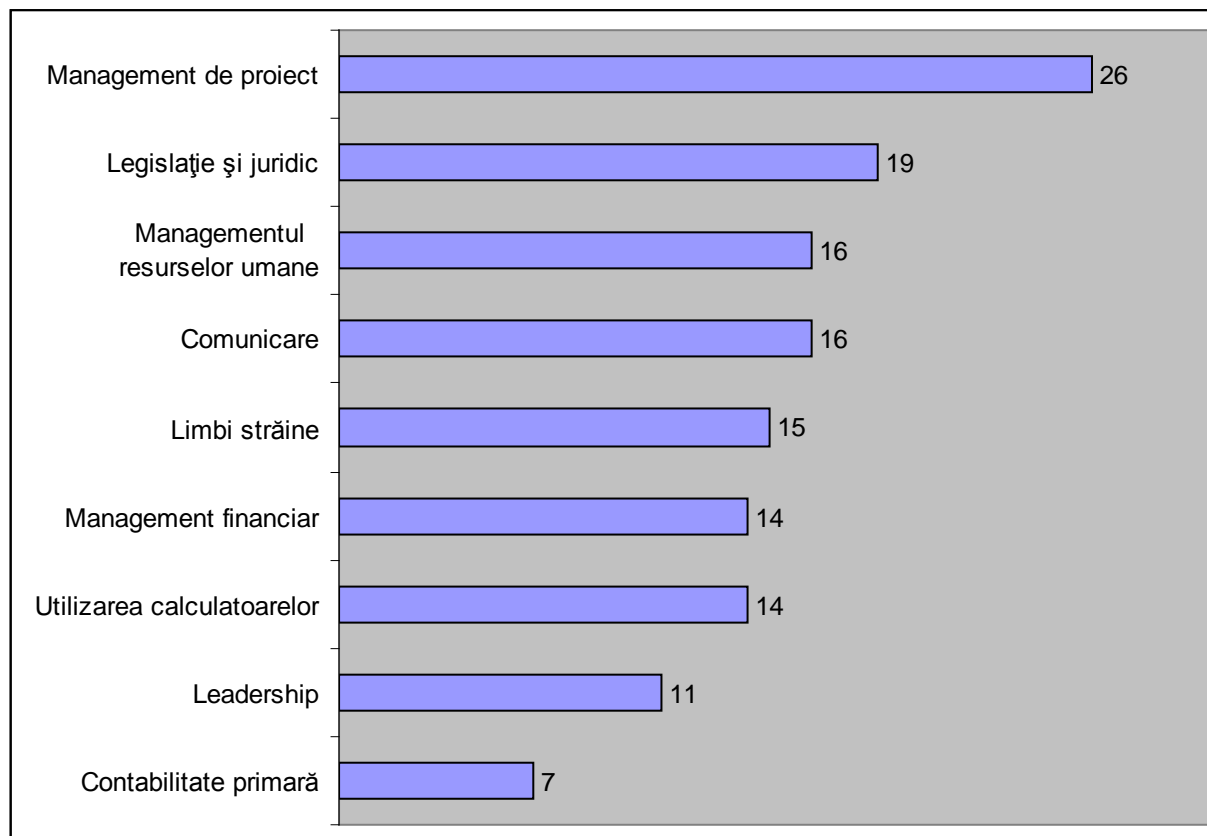
MINISTERUL EDUCAȚIEI,
CERCETĂRII ȘI INOVĂRII
OIPOSDRU



CASA DE MESERII
A CONSTRUCTORILOR

Deficit de forță de muncă și nevoi de calificare (4)

PARTENERI



Nevoi de formare – abilități pentru manageri (procente din total eșantion, răspuns multiplu)



Proiect finanțat de
UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



MINISTERUL EDUCAȚIEI,
CERCETĂRII ȘI INOVĂRII
OIPOSDRU



CASA DE MESERII
A CONSTRUCTORILOR

Deficit de forță de muncă și nevoi de calificare (5)



PARTENERI



Nevoi de formare – muncitori calificați (procente însumate din total eșantion, pentru cinci opțiuni)

- Dulgher, tâmplar, parchetar **10**
- Macaragiu **10**
- Deservent utilaje in constructii **7**
- Fierar betonist **7**
- Zidar, pietrar, tencuitor **7**
- Tehnician topo-cadastru **5**
- Electrician in constructii **4**
- Operator sudare tevi si fittinguri PEHD **4**



Proiect finanțat de
UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



MINISTERUL EDUCAȚIEI,
CERCETĂRII ȘI INOVĂRII
OIPOSDRU



CASA DE MESERII
A CONSTRUCTORILOR